

# POSGRADO EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE PERSONAS

---

ENERO A MAYO DE 2022

[www.erlac.es](http://www.erlac.es)

**erlac**

Fundación  
Escuela Universitaria de  
Relaciones Laborales de A Coruña

SISTEMA DE FORMACIÓN MODULAR  
GESTIÓN DE PERSONAS



## PRESENTACIÓN

La formación de Máster y de Posgrados en Gestión de Personas va dirigida a titulados/as universitarios/as. Se considerarán candidaturas de profesionales sin titulación universitaria y con experiencia profesional acreditada en el ámbito de los Recursos Humanos.

Estudiantes de último año de grado (previa valoración por la Comisión de Posgrados). La Formación de Posgrados consiste en cursos flexibles para que cada estudiante pueda cursar lo que más le interese de acuerdo con sus posibilidades.

El objetivo de los cursos es el desarrollo de competencias en el ámbito de los RRHH: no sólo nos vamos a preocupar de que adquieras y practiques los conocimientos necesarios para gestionar eficazmente tu departamento en cualquier organización, sino también que interiorices habilidades como trabajo colaborativo, toma de decisiones, liderazgo, creatividad e innovación, comunicación o capacidad de negociación, entre otras. Si te ayudamos haciéndote sentir como parte de un equipo de trabajo real también te estaremos ayudando a plantear y resolver casos reales del mundo de los Recursos Humanos, que es el objetivo final del Máster, y de los **Cursos Posgrado (Experto y Especialización)**.

El programa se estructura en módulos, 6 módulos son los necesarios para obtener el Máster Universitario. El Programa de Posgrados da la opción de cursar por módulos, obtendrán el **Certificado de Experto Universitario**, el alumnado que cursó 3 módulos. En caso de cursar un único módulo se obtendrá el **Certificado de Especialización**. Esta formación está programada para hacerla presencial.

El alumnado de Máster y Posgrados tendrá un tutor personal para guiar y asesorar en la elaboración del TFP (Trabajo Final de Posgrado) y TFM (Trabajo Final de Máster).

Cada módulo incluye:

- Sesiones con expertos y dinámicas de grupo: Para cada módulo hay una sesión con un experto y ejercicios en grupo para experimentar y promover la puesta en práctica de la formación adquirida.
  - Conferencias magistrales: Mientras dure el curso de la formación elegida se tiene acceso al ciclo de conferencias programadas desde ERLAC.
- En las sesiones y en el ciclo de conferencias participan profesionales de RRHH de entidades y empresas gallegas de reconocido prestigio.
- Visitas a empresas. (Mientras dure el curso de la formación elegida)
  - Acceso a la plataforma de formación, donde se comparte con el alumnado los materiales por módulo.
  - Material: Dossier informativo, recursos de apoyo, bibliografía, actividades.

## ESTUDIOS DE MÁSTER Y POSGRADO

|                                    | MÁSTER   | CURSOS POSGRADO   |  |  |   |  |   |
|------------------------------------|--|---|--|--|---|--|---|
|                                    | MASTER EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS                                      | POSGRADO EXPERTO UNIVERSITARIO GESTIÓN DE PERSONAS  | POSGRADO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL: Fundamentos Empresariales | POSGRADO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL: Marco Normativo Laboral | POSGRADO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL: Las personas como Factor Clave de las Organizaciones | POSGRADO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL: Gestión de Recursos Humanos | POSGRADO CURSO DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL: Transformación Digital para la gestión de Personas |
| MÓDULOS                            | 6 MÓDULOS  | 3 MÓDULOS:<br>1. Las personas como Factor Clave de las Organizaciones.<br>2. Gestión de Recursos Humanos.<br>3. Transformación Digital para la gestión de Personas. | 1 MÓDULO:<br>Fundamentos Empresariales                                   | 1 MÓDULO:<br>Marco Normativo Laboral                                   | 1 MÓDULO:<br>Las personas como Factor Clave de las Organizaciones                                   | 1 MÓDULO:<br>Gestión de Recursos Humanos                                   | 1 MÓDULO:<br>Transformación Digital para la gestión de Personas                                   |
| Nº DE HORAS                        | 500 HORAS (9 MESES)  | 340 HORAS (7 MESES)   | 60 HORAS   | 80 HORAS   | 110 HORAS   | 180 HORAS  | 50 HORAS  |
| PRÁCTICAS ACADÉMICAS EN EMPRESAS   | Durante mínimo 6 meses, con la posibilidad de ampliarlas a 12 meses.           | NO  | NO   | NO   | NO  | NO   | NO  |
| BECA EXPERIENCIA ABANCA            | Prácticas Académica en Abanca. Duración 1 año. Importe de la Beca: 700.-€/mes. | NO  | NO   | NO   | NO  | NO   | NO  |
| IMPORTE MATRÍCULA                  | 8.000 €.-  | 5.100 €.-   | 900 €.-  | 1.200 €.-  | 1.650 €.-   | 2.700 €.-  | 750 €.-   |
| DESCUENTOS EN IMPORTE DE MATRÍCULA | 15% hasta 30 junio de 2022.<br>30% hasta 30 julio de 2022.                     | Solicitar información con opciones de pago  | Solicitar información con opciones de pago.                              | Solicitar información con opciones de pago.                            | Solicitar información con opciones de pago.   | Solicitar información con opciones de pago.                                | Solicitar información con opciones de pago.   |
| FECHA LÍMITE DE INSCRIPCIÓN        | Septiembre 2022  | 07 de enero de 2022.  | Septiembre 2022.   | Septiembre 2022.   | 07 de enero de 2022.  | 07 de enero de 2022.   | 07 de enero de 2022.  |

## CRONOGRAMA

| Módulos Experto Universitario | Enero | Febrero | Marzo | Abril | Mayo |
|-------------------------------|-------|---------|-------|-------|------|
| Personas y Organizaciones     |       |         |       |       |      |
| Gestión de Recursos Humanos   |       |         |       |       |      |
| Transformación Digital        |       |         |       |       |      |

## **LAS PERSONAS COMO FACTOR CLAVE EN LAS ORGANIZACIONES.**

Duración: 110 horas.

### **Objetivos**

A lo largo de este módulo los alumnos deberán despertar su CURIOSIDAD por las personas.

DESCUBRIR su complejidad y ENTENDER cuáles son los mecanismos de funcionamiento.

Convencerse de que cada persona es diferente y que en ello está la riqueza de su rol.

Poner el foco en las personas y desarrollar herramientas concretas para su gestión

El seguimiento del aprendizaje se llevará a cabo a través de:

Visita a empresa: informe sobre conclusiones

Video de 3 min x equipos sobre conclusiones del modulo y aprendizajes

Outdoor: FEEDBACK de competencias: la percepción de otros DESEMPEÑOS a partir de comportamientos y competencias

### **Contenido**

1. El factor humano como ventaja competitiva.
2. El rol de Recursos Humanos. Competencias Vitales y alineación con el negocio
3. La gestión humana global de la organización

## **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS.**

Duración: 180 horas.

### **Objetivos**

Se está produciendo un cambio sustancial en los departamentos de RRHH y las tendencias demuestran que es vital adaptarnos a las tecnologías por ello este módulo tiene como objetivo procurar el desarrollo de los conocimientos básicos de la gestión de recursos humanos para aplicar en las

organizaciones y así, la incorporación y retención de las personas más adecuadas, según la cultura y estrategia empresarial, adaptándola a los cambios de la digitalización que estamos viviendo en las organizaciones.

### **Contenido**

1. Análisis, Descripción y Valoración de Puestos de Trabajo.
2. Selección de Talento. Employer Branding.
3. Impulso de la Formación Digital.
4. Dirección por Objetivos y Gestión del Desempeño: Evaluación del Potencial y Planes de Carrera.
5. Políticas Retributivas. Impacto del COVID-19 en los paquetes de compensación.
6. Cuadro de Mando de RR.HH.

## **TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS.**

Duración: 50 horas.

### **Objetivos**

Entender desde un punto de vista estratégico centrado en los RRHH los desafíos, las barreras y los cambios a los que se enfrentan las organizaciones para alcanzar la madurez digital.

Identificar las oportunidades de mejora en la gestión de los procesos propios de los De-

partamentos de RRHH que ofrecen las herramientas digitales.

Conocer herramientas de gestión avanzadas y su uso en los procesos de los Departamentos de RRHH.

### **Contenido**

1. Estrategia y adaptación al cambio en el entorno digital.
2. Excelencia operativa y sistemas de gestión por procesos.
3. Herramientas digitales para la gestión de proceso de RRHH.



## COMISIÓN ACADÉMICA DEL CURSO.

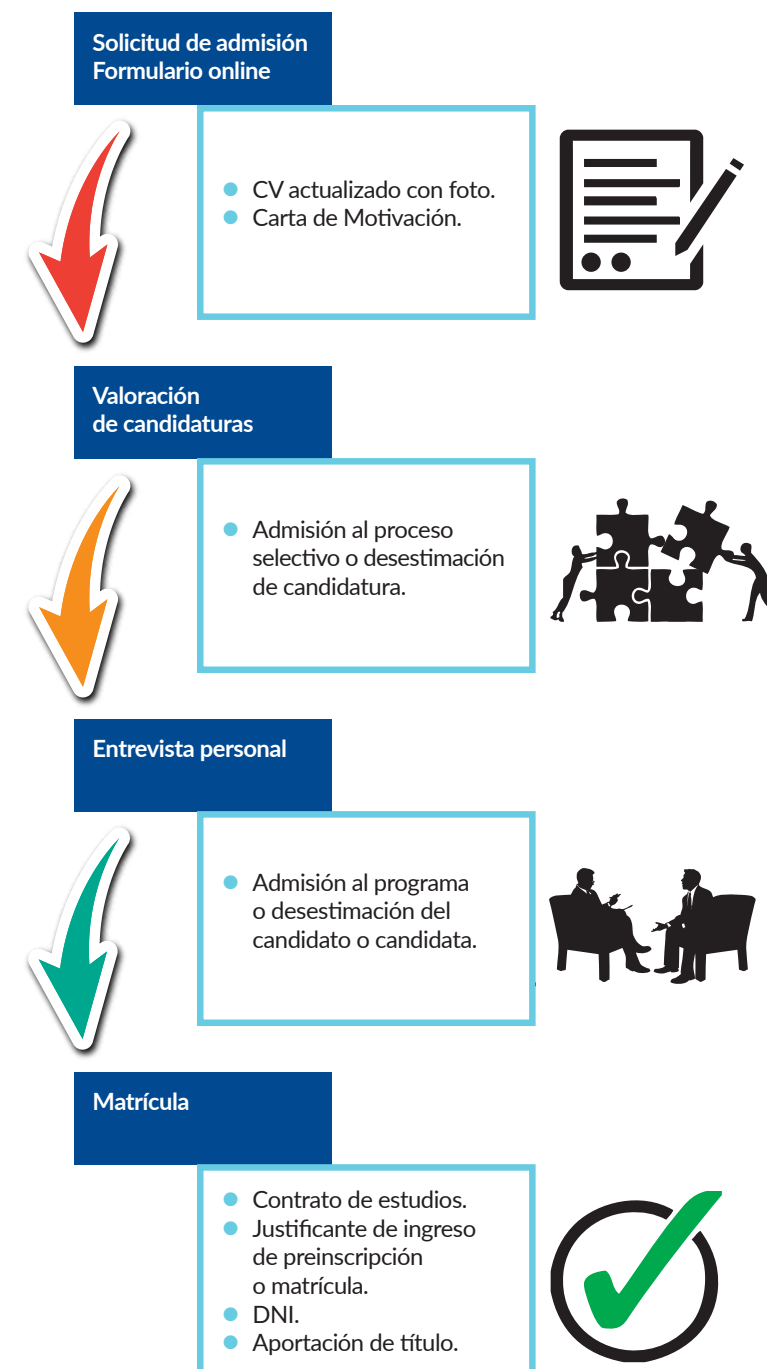
|  |                             |
|--|-----------------------------|
| DIRECTOR   | Jesús Vázquez Forno         |
| COORDINADORA DE ESTUDIANTES  | Tania Enríquez Feito        |
| SECRETARÍA TÉCNICA   | Teresa Reigosa Varela       |
| COORDINADORA MÓDULO<br>"LAS PERSONAS COMO FACTOR CLAVE EN LAS ORGANIZACIONES". | Sandra Prieto López         |
| COORDINADORA MÓDULO<br>"GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS".                          | Idoia Gorostiza Santisteban |
| COORDINADOR MÓDULO<br>"TRANSFORMACIÓN DIGITAL PARA LA GESTIÓN DE PERSONAS".    | Daniel Fernández Mosquera   |



## ADMISIÓN Y CONDICIONES ECONÓMICAS.

- Titulación: Grado, Licenciatura o Diplomatura Universitaria. Se considerarán candidaturas de profesionales sin titulación universitaria pero con experiencia profesional en el ámbito del Curso de Experto Universitario.

### Proceso de admisión y documentación





## CONDICIONES ECONÓMICAS

El precio del Curso de Experto Universitario en Gestión de Personas asciende a 5.100 €, importe que deberá abonarse por una de las siguientes fórmulas de pago:

- Formalización de preinscripción y matrícula: Pago único de 5.100 € en los 10 días siguientes a la comunicación de la admisión.

Solicita información sobre las condiciones de pago en [orienta@erlac.es](mailto:orienta@erlac.es) o en el teléfono **981 248 080**



## DATOS DE CONTACTO

FUNDACIÓN E.U. DE RELACIONES LABORALES DE A CORUÑA  
C/ Leopoldo Alas Clarín, s/n - 15008 A Coruña  
Tel. 981 24 80 80 - Fax. 981 24 13 61  
Correo electrónico: [posgrados@erlac.es](mailto:posgrados@erlac.es)  
Web: [www.erlac.es](http://www.erlac.es)



FUNDACIÓN ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES LABORALES DE A CORUÑA