

Evaluación del talento y feedback

Posgrado de especialización.

Horas: 4 semanas | 8 horas en directo (online)

Fechas: inicio el 24 de noviembre

Horario de videoconferencias: 17:00 a 19:00

RESUMEN

Medir el talento permite el área de Dirección y gestión de personas tener argumentos para tomar mejores decisiones. La evaluación es una herramienta estratégica, pero su implementación requiere también de cómo gestionarla y cómo comunicarla.

OBJETIVOS

- Valorar la necesidad de la evaluación del talento en las organizaciones.
- Conocer modelos de evaluación del talento en las organizaciones.
- Crear entornos de confianza para una cultura del feedback.
- Entender el valor del feedback para una cultura de desarrollo colaborativo.
- Dar y recibir feedback para facilitar el desarrollo individual y de los equipos de trabajo.

CONTENIDOS

- **Tema 1. Evaluación del desempeño y feedback para el desarrollo.**
- **Tema 2. Herramientas digitales para la evaluación del desempeño: HRider.**
- **Tema 3. Cómo recibir feedback.**
- **Tema 4. Cómo dar feedback.**

METODOLOGÍA

Curso online con 4 sesiones de videoconferencia en directo de 2h y documentación en la plataforma de ERLAC. Las videoconferencias quedarán grabadas en la plataforma para su visionado durante la duración del curso.

Durante las videoconferencias, se expondrán los contenidos del curso con actividades prácticas individuales o en grupos para garantizar la adquisición del conocimiento.

EVALUACIÓN

La validación del curso se realizará mediante una prueba online de evaluación de contenidos y un caso práctico.

DOCENTES:

JESSICA BUELGA PÉREZ

PSICÓLOGA EXPERTA EN COACHING, formada y acreditada por el COP de Madrid desde 2012, posgrado en MBA Executive y Recursos Humanos Y actualmente, realizando el programa de DOCTORADO en Educación y Psicología de la Universidad de Oviedo. Más de 17 años dedicada a la formación y consultoría en Recursos Humanos.

ROCÍO VALENZUELA FONTOVA

Product Manager & Talent Specialist HRider. Dirección de HRider. Ayuda a las organizaciones que quieren ser más competitivas a modernizar la gestión del talento mediante procesos ágiles de Evaluación del Desempeño & Feedback 360° con la solución cloud HRider.

JANE RODRÍGUEZ DEL TRONCO

Socia Directora de THE BOLD CHOICE. Profesora en IE University, IDDI y la Universidad Francisco de Victoria. TALENT Consultant and Executive COACH... INSPIRING LEADERS TO EXCEL! Especialidades: Coaching / Liderazgo / Marca Personal / Formación en Habilidades Directivas y Comerciales / Facilitador MBTI / Firo B / Roles Belbin / Feedback 360°

ROSA RODRÍGUEZ DEL TRONCO

Directora de DICTEA. Psicóloga y experta en Recursos Humanos. Ha desarrollado su trayectoria profesional dentro del área de los Recursos Humanos coordinando, liderando y ejecutando proyectos centrados en la Gestión del talento, especializándose en el desarrollo organizacional y personal a través de la Formación y el Coaching ejecutivo; así como mediante la Consultoría de Recursos Humanos.

CALENDARIO:

Inicio del posgrado de especialización: 24 de noviembre

Final del posgrado: 24 de diciembre

Videoconferencias:

24/11/21	17h-19h	Jessica Buelga Pérez	Tema 1. Evaluación del desempeño y feedback para el desarrollo.
25/11/21	17h-19h	Rocío Valenzuela Foltova	Tema 2. Herramientas digitales para la evaluación del desempeño: HRider.
01/12/21	17h-19h	Jane Rodríguez del Tronco	Cómo recibir feedback.
02/12/21	17h-19h	Rosa Rodríguez del Tronco	Cómo dar feedback.