

HR Analytics aplicado a las organizaciones

Posgrado de especialización.

Horas: 4 semanas | 8 horas en directo (online)

Fechas: 22, 23, 29 y 30 de noviembre

Horario: 17:00 a 19:00

RESUMEN

En esta formación comprenderemos cómo la analítica de datos puede aplicarse a lo largo del ciclo de vida del empleado para aportar valor a la toma de decisiones estratégica.

OBJETIVOS

- Comprender la importancia de comenzar a tomar decisiones sobre empleados y candidatos basadas en datos y no solo en la intuición o la experiencia.
- Comprender los aspectos clave a analizar en una organización para la ejecución con éxito de proyectos de HR Analytics.
- Comprender los conceptos estadísticos fundamentales aplicables a RRHH.
- Fomentar el interés y entender los beneficios de utilizar herramientas de visualización de datos para la elaboración de cuadros de mando.
- Interpretar, argumentar y valorar razonadamente la información basada en datos de RRHH para tomar decisiones.

CONTENIDOS

- **Tema 1. HR Analytics.** Qué es y qué no es HR Analytics. Beneficios. Niveles de análisis y madurez. Aplicaciones
- **Tema 2. Implantación de la función de HR Analytics.** Cultura del dato. Datos. Retos. Equipo. Herramientas
- **Tema 3. Métricas y visualización de datos.** Conceptos básicos de estadística descriptiva e inferencial. Selección de KPI's. eNPS: medición de satisfacción a lo largo del ciclo de vida del empleado. Creación de cuadro de mando mediante herramientas interactivas.
- **Tema 4. HR Analytics a lo largo del ciclo de vida del empleado:** Optimización de los procesos de reclutamiento y selección. Mejora de la toma de decisiones en torno al desarrollo profesional. Voz del empleado: comprender para actuar, para mejorar la experiencia de empleado. Predicción de rotación: explicar y predecir para retener.

METODOLOGÍA

Curso online con 4 sesiones de videoconferencia en directo de 2h y documentación en la plataforma de ERLAC. Las videoconferencias quedarán grabadas en la plataforma para su visionado durante la duración del curso.

Durante las videoconferencias, se expondrán los contenidos del curso con actividades prácticas individuales o en grupos para garantizar la adquisición del conocimiento.

EVALUACIÓN

La validación del curso se realizará mediante una prueba online de evaluación de contenidos y un caso práctico.

DOCENTE:

ANA VALERA RUBIO

Head of HR Analytics en PDA International

Licenciada en Psicología por la Universidad Autónoma de Madrid, y Máster en Educación y Nuevas tecnologías por la Universitat Oberta de Catalunya. Cuenta con más de 13 años de experiencia en consultoría y gestión de proyectos de People Analytics.

Durante más de 3 años ejerció el cargo de People Analytics manager en Securitas Direct, donde asumió la responsabilidad de crear uno de los primeros departamentos de People Analytics en España. En este tiempo, dos de los proyectos en los que trabajó fueron galardonados en los PREMIOS EXPANSIÓN a la innovación en RRHH (2018 y 2019).

Anteriormente desempeñó el cargo de Talent Analytics Client Partner en el Instituto de Ingeniería del Conocimiento, centro de i+d+i pionero en analítica de datos, en España. En este tiempo, participó en proyectos para compañías como GRUPO SANTANDER, CORREOS, INDRA, o REPSOL, entre otras. Es directora del Programa Avanzado en People Analytics en Leadership Management School y estrategia digital del talento. También es líder de los programas formativos de HR Analytics en DCH Academy. Es ponente en diferentes eventos de RRHH nacionales e internacionales, como HR Innovation Summit, Encuentro DCH sobre Tendencias en Recursos Humanos, Congreso Factor Humano, RecruitTalent, DataTalentFest, ITalent, HR Summit (Benchclub Argentina), HR Day, entre otros. También ha sido jurado en la categoría de startups de People Analytics, en el Human Capital Tech Summit 2021.